

Grad Zagreb, Zagreb, Trg Stjepana Radića 1, što ga zastupa gradonačelnik Grada Zagreba Tomislav Tomašević, mag. pol., kao osnivač predškolskih ustanova Grada Zagreba

i

Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, Zagreb, Trg Republike Hrvatske 4, zastupan po predsjednici Iskri Vostrel Prpić,

Sindikat odgoja i obrazovanja, medija i kulture Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, zastupan po predsjednici Božici Žilić

zaključili su dana 15. prosinca 2025.

VIII. dodatak Kolektivnom ugovoru za zaposlene u predškolskim ustanovama Grada Zagreba

Članak 1.

U Kolektivnom ugovoru za zaposlene u predškolskim ustanovama Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 40/22, 14/23, 15/23, 1/24, 26/24, 40/24 - ispravak, 41/24, 2/25 i 13/25 - u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) u članku 2. stavku 2. zarez i riječi: „Sindikat obrazovanja, medija i kulture Hrvatske i Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske“ zamjenjuju se riječima: „i Sindikat odgoja i obrazovanja, medija i kulture Hrvatske“.

Članak 2.

U članku 25. stavku 1. točka e) mijenja se i glasi:

„e) s obzirom na ostvarene natprosječne rezultate rada, do ukupno najviše 3 dana godišnje (po ovoj osnovi), i to:

- prema kriterijima poslodavca: za jedno prezentiranje odgojno-obrazovnog rada na gradskoj, županijskoj, državnoj ili međunarodnoj razini, ili za sudjelovanje na jednoj manifestaciji s djecom - 1 dan; za dva prezentiranja odgojno-obrazovnog rada, ili za jedno navedeno prezentiranje i sudjelovanje na jednoj manifestaciji s djecom - 2 dana; za tri prezentiranja odgojno-obrazovnog rada, ili za dva navedena prezentiranja i sudjelovanje na jednoj manifestaciji s djecom - 3 dana.
- prema ocjeni ravnatelja: 1 do 3 dana.“

Članak 3.

U članku 39. stavak 1. mijenja se i glasi:

“Za odobreni broj i strukturu radnika predškolskih ustanova, kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Zagreba, utvrđuje se da osnovica za izračun osnovne mjesečne

plaće u 2025. godini iznosi kako slijedi:

- od 1. siječnja do 30. studenoga 2025. godine 792,44 eura bruto,
- od 1. prosinca 2025. godine pa nadalje 1.007,43 eura bruto. “

Članak 4.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta određuju se kako slijedi:

1. RAVNATELJ

	NAZIV RADNOG MJESTA	STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
1.1.	RAVNATELJ	VSS	2,72
		VŠS	2,51

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta ravnatelja povećava se sukladno veličini predškolske ustanove:

- za 5 % ako predškolska ustanova ima 6 do 12 odgojno-obrazovnih skupina,
- za 10 % ako predškolska ustanova ima 13 do 20 odgojno-obrazovnih skupina,
- za 15 % ako predškolska ustanova ima više od 20 odgojno-obrazovnih skupina.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta ravnatelja povećava se sukladno stečenom zvanju mentora, savjetnika ili izvrasnog savjetnika:

- za zvanje mentora 10 %
- za zvanje savjetnika 20 %
- za zvanje izvrasnog savjetnika 30 %.

2. PEDAGOŠKI POSLOVI

	NAZIV RADNOG MJESTA	STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
2.1.	STRUČNI SURADNIK PEDAGOG	VSS	2,14
2.2.	STRUČNI SURADNIK PSIHOLOG	VSS	2,14
2.3.	STRUČNI SURADNIK EDUKACIJSKI REHABILITATOR	VSS	2,14
2.4.	STRUČNI SURADNIK LOGOPED	VSS	2,14
2.5.	STRUČNI SURADNIK SOCIJALNI PEDAGOG	VSS	2,14
2.6.	ODGOJITELJ	VSS	2,14
		VŠS	2,10
		SSS	1,85
2.7.	ZDRAVSTVENI VODITELJ	VSS	2,14
		VŠS	2,10

2.8.	POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU	SSS	1,44
2.9.	STRUČNI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK	SSS	1,44
2.10.	POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU	SSS	1,44

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta od broja 2.1. do 2.6. odnose se na odgojno-obrazovne radnike (stručne suradnike i odgojitelje) s položenim stručnim ispitom.

Odgojno-obrazovnom radniku (stručnom suradniku i odgojitelju) koji nema položen stručni ispit koeficijent složenosti poslova radnog mjesta određen u točki 2. ovog članka umanjuje se za 10 %.

Koeficijent predviđen za odgojno-obrazovnog radnika (stručnog suradnika i odgojitelja) s položenim stručnim ispitom ne umanjuje se radnicima koji su zakonom oslobođeni obveze polaganja stručnog ispita.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta pod brojem 2.6. sukladno stečenoj razini obrazovanja SSS odnosi se na radnike koji obavljaju poslove odgojitelja sukladno članku 55. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (medicinska sestra, suradnik u predškolskom odgoju, njegovatelj, osoba koja je završila školu za odgojitelje).

Na radna mjesta odgojno-obrazovnih radnika (stručnih suradnika i odgojitelja) koji rade u odgojno-obrazovnoj skupini u kojoj se provodi posebni program ranog ili predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu s teškoćama u razvoju, a koja pojedina radna mjesta su utvrđena pravilnicima o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada predškolskih ustanova (sukladno članku 2. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja), na odgovarajući način primjenjuje se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta utvrđenog za odgojno-obrazovnog radnika (stručnog suradnika i odgojitelja) u točki 2. ovog članka sukladno stečenoj razini obrazovanja VSS ili VŠS.

Na radno mjesto pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju koji radi u odgojno-obrazovnoj skupini u kojoj se provodi posebni program ranog ili predškolskog odgoja i obrazovanja za djecu s teškoćama u razvoju, a koje je utvrđeno pravilnicima o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada predškolskih ustanova, na odgovarajući način primjenjuje se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta utvrđenog pod brojem 2.8.

Na radnike i radna mjesta iz članka 5. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, a koja radna mjesta su utvrđena pravilnicima o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada predškolskih ustanova, na odgovarajući način primjenjuje se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta utvrđen za radna mjesta od broja 2.1. do 2.7. sukladno stečenoj razini obrazovanja VSS ili VŠS.

Koeficijent složenosti poslova radnih mjesta odgojitelja i stručnih suradnika povećava se sukladno stečenom zvanju mentora, savjetnika ili izvrasnog savjetnika:

- za zvanje mentora 10 %

- za zvanje savjetnika 20 %
- za zvanje izvrasnog savjetnika 30 %.

3. PRAVNI, ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO-FINANCIJSKI POSLOVI

NAZIV RADNOG MJESTA		STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
3.1.	TAJNIK	VSS	2,14
		VŠS	2,10
		SSS	1,85
3.2.	VODITELJ RAČUNOVODSTVA	VSS	2,14
		VŠS	2,10
		SSS	1,85
3.3.	ADMINISTRATIVNO- RAČUNOVODSTVENI RADNIK	VŠS	1,78
		SSS	1,58

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta pod brojem 3.1. i pod brojem 3.2. sukladno stečenoj razini obrazovanja SSS odnose se isključivo na radnike koji su zatečeni u radnom odnosu na neodređeno vrijeme 18.12.1997. na radnom mjestu tajnika ili na radnom mjestu voditelja računovodstva, a u odnosu na stečenu vrstu i razinu obrazovanja na taj datum ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto tajnika ili za radno mjesto voditelja računovodstva, ali su ispunjavali uvjete za obavljanje poslova tajnika ili za obavljanje poslova voditelja računovodstva prema ranijim propisima.

4. POMOĆNO-TEHNIČKI POSLOVI

NAZIV RADNOG MJESTA		STRUČNA SPREMA	KOEFICIJENT
4.1.	EKONOM	SSS	1,58
4.2.	GLAVNI KUHAR	SSS	1,58
4.3.	DOMAR - LOŽAČ	SSS	1,58 (u ustanovi s vlastitom kotlovnicom)
		SSS	1,53 (u ustanovi s centralnim grijanjem preko toplane)
4.4.	DOMAR - VOZAČ	SSS	1,44
4.5.	KUHAR	SSS	1,44
4.6.	POMOĆNI KUHAR	SSS	1,31
		OŠ	1,22
4.7.	ŠVELJA/PRALJA	SSS	1,31

4.8.	PRALJA	OŠ	1,22
4.9.	SPREMAČICA	OŠ	1,22

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta pod brojem 4.6. sukladno stečenoj razini obrazovanja OŠ, odnosi se isključivo na radnike koji su zatečeni u radnom odnosu na neodređeno vrijeme 21.12.2024. na radnom mjestu pomoćnog kuhara, a nemaju odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja, ali su ispunjavali uvjete za obavljanje poslova pomoćnog kuhara prema ranijim propisima.

Radno mjesto 4.8. odnosi se na radnike koji su zatečeni u radnom odnosu na neodređeno vrijeme 21.12.2024. na radnom mjestu pralja.

U tekstu ovoga članka Kolektivnog ugovora pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij, kao i završen odgovarajući studij prema ranijim propisima, kojim je radnik stekao odgovarajuću kvalifikaciju i stručni/akademski naziv u skladu s odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskome stupnju te Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Pod pojmom viša stručna sprema VŠS podrazumijeva se završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij, kao i završen odgovarajući studij prema ranijim propisima, kojim je radnik stekao odgovarajuću kvalifikaciju i stručni/akademski naziv u skladu s odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskome stupnju te Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Osnovna plaća uvećat će se za završen poslijediplomski ili doktorski studij:

- ako radnik ima stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv specijalist (spec.) ili sveučilišni specijalist (univ. spec.), za 5 %,
- ako radnik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr.sc.), za 8 %,
- ako radnik ima akademski stupanj doktora znanosti (dr.sc.), za 15 %,

ako akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv, u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, odnosno razvoja predškolskog odgoja i obrazovanja.

Ako se radni odnos zasniva s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete za radno mjesto, utvrđeni koeficijent složenosti poslova za to radno mjesto umanjuje se za 12 %.

Članak 5.

U članku 43. stavku 4. iza prve rečenice dodaje se druga rečenica koja glasi:

„Ako radnik tijekom tekuće pedagoške godine ostvari više od 55 sati prekovremenog rada, za svaki sat prekovremenog rada ostvaren iznad 55 sati povećat će mu se osnovna plaća na osnovi prekovremenog rada sukladno alineji 2. stavka 1. ovoga članka, odnosno radnik ne može koristiti slobodne radne dane za ostvarene sate prekovremenog rada iznad 55 sati.“

Stavci 5. i 6. mijenjaju se i glase:

„U slučaju kada je dijete s višestrukim težim teškoćama u razvoju (prema Nalazu i mišljenju jedinstvenog tijela vještačenja) uključeno u redoviti program predškolske ustanove u trajanju 4 do 6 ili 7 do 10 sati dnevno pet dana u tjednu, ili ukoliko je dio dana u tjednu uključeno u predškolsku ustanovu i dio u specijaliziranu ustanovu, a sukladno dostavljenoj relevantnoj dokumentaciji (mišljenje stručnog tima predškolske ustanove o potrebi uključivanja podrške za dijete; važeći ugovor o korištenju programa predškolske ustanove; Nalaz i mišljenje jedinstvenog tijela vještačenja) te uz uvjet da nije dobivena suglasnost osnivača na zapošljavanje podrške djetetu temeljem pisanog zahtjeva predškolske ustanove, poslodavac će temeljem posebne odluke odgojiteljima odgojno-obrazovne skupine u koju je dijete uključeno isplatiti stimulativni dodatak u visini 5 % njegove osnovne plaće.

Stimulativni dodatak iz stavka 5. ovoga članka moguće je ostvariti samo ukoliko dijete s višestrukim težim teškoćama u razvoju boravi u odgojno-obrazovnoj skupini najmanje jedan dan u mjesecu i isti je moguće ostvariti isključivo u razdoblju od 1. rujna do 30. lipnja tekuće pedagoške godine, odnosno do dobivanja zatražene suglasnosti.“

Članak 6.

Iza članka 43. dodaju se novi članci 43.a, 43.b i 43.c koji glase:

„43.a

Ravnatelj, sukladno potrebama dječjeg vrtića, aktom utvrđuje posebne poslove odnosno zaduženja koje će pojedini radnik obavljati uz redovni opis posla svog radnog mjesta.

Ako posebne poslove (zaduženja) obavlja odgojno-obrazovni radnik planirani sati rada tih poslova čine strukturu satnice ostalih poslova u okviru utvrđenog radnog vremena, a u slučaju kada te poslove (zaduženja) radi netko od ostalih radnika planirani sati rada tih poslova čine strukturu redovnih poslova u okviru utvrđenog radnog vremena.

Posebne poslove voditelja objekta, utvrđene aktom ravnatelja, radnik obavlja u odnosu na objekt za koji je zadužen, a isti obuhvaćaju:

- kontrolu (na početku mjeseca) evidencija radnog vremena odgojitelja za prethodni mjesec, točnost evidencija potvrđuje svojim potpisom na istima i dostavlja ih ravnatelju;
- vođenje evidencije o realizaciji normiranog oblika rada (neposrednog rada) odgojitelja u papirnatom ili elektroničkom obliku, vodeći pritom brigu o ravnomjernom opterećenju svih odgojitelja radom iznad norme neposrednog rada (sve u suradnji s ravnateljem);
- zaprimanje obavijesti o odsutnosti pojedinog odgojitelja s posla i organiziranje zamjene za odsutnog odgojitelja u cilju nesmetanog odvijanja odgojno-obrazovnog procesa (u suradnji s ravnateljem);
- izradu tjednog rasporeda rada za odgojno-obrazovnu skupinu u kojoj radi odsutni odgojitelj (uz naznaku osobnih imena odgojitelja koji su mu zamjena), te isti čini dostupnim roditeljima/skrbnicima objavom na ulazu u tu odgojno-obrazovnu skupinu;
- izradu mjesečnog rasporeda rada odgojitelja koji će raditi u zamjenama (u suradnji s ravnateljem), na način da se za svakog pojedinog odgojitelja unaprijed utvrdi datum kada će biti zamjena za potencijalno odsutnog odgojitelja, pritom vodeći brigu o ravnomjernom

opterećenju svih odgojitelja radom iznad norme neposrednog rada tijekom cijele pedagoške godine. U slučaju kada odgojitelj planiranu zamjenu realizira u drugom objektu, voditelj objekta obavijestit će drugog odgojitelja (iz odgojno-obrazovne skupine u kojoj radi odgojitelj za čijim radom postoji potreba u drugom objektu) o nužnosti njegova cjelodnevnog rada;

- izradu i koordinaciju provedbe anketa za roditelje, kao i plana korištenja godišnjih odmora i slobodnih dana odgojitelja u svrhu planiranja posebne organizacije rada tijekom školskih praznika, blagdana i državnih praznika te izradu optimalne organizacije rada na temelju iskazanih potreba roditelja/skrbnika i iskazanih potreba odgojitelja, a sukladno raspoloživim mogućnostima i potrebama organizacije rada dječjeg vrtića, o čemu obavještava odgojitelje (sve u suradnji s ravnateljem);

- angažiranje drugog odgojitelja, ili pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju, ili stručnog suradnika, u slučaju izvanredne potrebe za podrškom pojedinom odgojitelju u odgojno-obrazovnoj skupini (sve u suradnji s ravnateljem);

- izvještavanje ravnatelja o promjenama u organizaciji rada te o izvanrednim situacijama;

- pravodobni prijenos informacija odgojiteljima od strane ravnatelja i stručnih suradnika koje se odnose na organizaciju rada (o vremenu održavanja radnih dogovora, radu u izvanrednim okolnostima i sl.);

- svakodnevno praćenje i evidentiranje broja prisutne djece po odgojno-obrazovnim skupinama i prema potrebama prilagođavanje organizacije rada (u suradnji s ravnateljem);

- suradnju s drugim voditeljima objekta/objekata (ako se radi o predškolskoj ustanovi s više voditelja objekta/objekata);

- druge poslove po nalogu ravnatelja vezano za organizaciju rada.

Za svoj rad voditelj objekta neposredno je odgovoran ravnatelju.

Radniku koji obavlja posebne poslove voditelja objekta poslodavac će temeljem posebne odluke isplatiti stimulativni dodatak na osnovnu plaću i to 1 % po odgojno-obrazovnoj skupini.

Poslodavac neće radniku isplatiti stimulativni dodatak na osnovnu plaću utvrđen stavkom 5. ovog članka za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad, slobodne dane i za druge dane kada radnik nije u obvezi dolaska na posao.

Radnik kojemu je osigurana razumna prilagodba na način da su mu posebni poslovi voditelja objekta utvrđeni u redovnom opisu poslova radnog mjesta ne ostvaruje pravo na stimulativni dodatak na osnovnu plaću utvrđen stavkom 5. ovog članka.

Ravnatelj ne ostvaruje pravo na stimulativni dodatak na osnovnu plaću za obavljanje posebnih poslova iz stavka 3. ovog članka.

43.b

Ako odgojitelj koji ima odgovarajuću propisanu kvalifikaciju i položen stručni ispit, u razdoblju duljem od deset radnih dana u mjesecu, izvodi odgojno-obrazovni rad cjelodnevnog programa kao jedan od dvaju odgojitelja u odgojno-obrazovnoj skupini s odgojiteljem koji nema kvalifikaciju propisanu stavkom 3. članka 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ostvaruje pravo na stimulativni dodatak u visini 5 % svoje osnovne plaće, temeljem posebne odluke poslodavca.

Poslovi i obveze odgojitelja iz stavka 1. ovoga članka uključuju upoznavanje odgojitelja koji nema propisanu kvalifikaciju s prostorom i pravilima odgojno-obrazovne skupine i dječjeg vrtića, sigurnosnim protokolima, djecom i njihovim posebnim potrebama, svakodnevnim rutinama, pedagoškom dokumentacijom, obiteljskom dinamikom i oblicima suradnje s roditeljima/skrbnicima; osiguravanje dostupnosti materijala, sredstava i poticaja za provođenje odgojno-obrazovnog rada; te zajedničko planiranje organizacijskih i materijalnih uvjeta, važnijih datuma i drugih poslova nužnih za realizaciju plana i programa rada odgojno-obrazovne skupine.

Pravo na stimulativni dodatak iz stavka 1. ovoga članka ne ostvaruje odgojitelj koji ima odgovarajuću propisanu kvalifikaciju i položen stručni ispit ako odgojno-obrazovni rad cjelodnevnog programa u odgojno-obrazovnoj skupini izvodi s odgojiteljem koji ima kvalifikaciju učitelja propisanu člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

43.c

Ako radnik, na temelju pisanog naloga poslodavca, privremeno obavlja povećani opseg poslova na način da, uz svoje redovne poslove i unutar iste norme, preuzima poslove odsutnog radnika, ostvaruje pravo na stimulativni dodatak na osnovnu plaću, koji se isplaćuje na temelju posebne odluke poslodavca, i to kako slijedi:

- ako povećani opseg poslova traje od 5 do 14 radnih dana - 5 %;
- ako povećani opseg poslova traje od 15 do 20 radnih dana - 10 %;
- ako povećani opseg poslova traje 21 ili više radnih dana - 15 %.

Ako poslove odsutnog radnika preuzima više radnika, stimulativni dodatak na osnovnu plaću raspoređuje se svakom radniku razmjerno opsegu preuzetih poslova.

Pravo na stimulativni dodatak ne ostvaruje se u slučaju:

- odsutnosti radnika zbog korištenja godišnjeg odmora;
- drugačije organizacije rada pri kojoj odsutnost radnika ne dovodi do povećanja opsega poslova drugih radnika.“

Članak 7.

U članku 44. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Ukoliko je ravnatelj donio posebnu pisanu odluku o nejednakom rasporedu radnog vremena, a ako se na kraju razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena utvrdi da se ne može nejednakim rasporedom radnog vremena prosječno radno vrijeme radnika svesti na ugovoreno radno vrijeme, tada će se isključivo višak sati smatrati prekovremenim radom unutar nejednakog rasporeda radnog vremena.“

Iza stavka 6. dodaje se stavak 7. koji glasi:

„Kad je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno, uključujući prekovremeni rad. Razdoblja od četiri uzastopna mjeseca tijekom pedagoške godine su: 1. rujna do 31. prosinca; 1. siječnja do 30. travnja; 1. svibnja do 31. kolovoza.“

Članak 8.

Ugovorne strane su suglasne da se ostala materijalna prava ostvaruju u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

Članak 9.

Ovaj dodatak Kolektivnom ugovoru primjenjuje se od 1. prosinca 2025.

Ovaj dodatak Kolektivnom ugovoru bit će objavljen u Službenom glasniku Grada Zagreba.

KLASA: 601-01/22-005/1

URBROJ: 251-07-11-25-103

Zagreb, 15. prosinca 2025.

Za Grad Zagreb
gradonačelnik Grada Zagreba

Tomislav Tomašević, mag. pol.



Za Sindikat radnika u predškolskom
odgoju i obrazovanju Hrvatske
predsjednica Sindikata

Iskra Vostrla Prpić



Za Sindikat odgoja i obrazovanja,
medija i kulture Hrvatske
predsjednica Sindikata

Božica Žilić

